

COMUNE DI S. TEODORO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P 98030

Cod. 95005740832

DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 10 DEL 22/03/2022

OGGETTO :LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. ANNO 2021.

IL SINDACO

Visto l'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 il quale prevede che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative...";

Richiamati :

-la determinazione Sindacale n. 19 del 1/08/2018 con la quale si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato ,dell'Area Tecnica-manutentiva-Trasporto-Refezione ad Anzalone Carmelo, Cat. D6;

-la determinazione Sindacale n. 20 del 1/08/2018 e n 10/2021 con le quali si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato dell'Area Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni Presenze-Gestione economica del Personale e Tributi ad Anzalone Mimma Rita, Cat. D6;

Visti:

-la delibera di Consiglio comunale n. 12 del 24/07/2021 con la quale è stato approvato il Dup 2021/2023

-la delibera di Consiglio comunale n. 13 del 24/07/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.

-la Delibera di Giunta n. 54 11/10/2021 avente per oggetto "Approvazione Piano e Sistema di Misurazione della Performance e Piani Obiettivi anno 2021";

- i piani degli obiettivi dei Responsabili delle Aree in premessa, indicante l'oggetto dell'obiettivo e la relativa realizzazione;

Atteso che con determina sindacale n. 33 del 10/12/2021 è stato nominato il nucleo di valutazione anno 2021;

Viste la schede di valutazione della Performance individuali dei titolari di posizione organizzativa anno 2021, depositati agli atti d'ufficio;

Rilevato che con prot n. 955 del 17/03/2022 il componente unico del Nucleo di valutazione dell'Ente ha predisposto il verbale n. 1/2022 con le risultanze dell'attività di valutazione delle posizioni apicali per l'esercizio 2021, le quali hanno avuto il seguente risultato:

- Anzalone Carmelo –Responsabile della P.O Tecnica-manutentiva-**Valutazione 100**
Con un raggiungimento degli obiettivi prefissati al 100%, con il massimo della premialità, assegnando il 30% della retribuzione annua di posizione(giusto verbale n 1/2022);
- Anzalone Mimma Rita –Responsabile della P.O Economica-Finanziaria-Gestione economica del Personale-Servizi sociale-Tributi **Valutazione 100** Con un raggiungimento degli obiettivi prefissati al 100%, con il massimo della premialità, assegnando il 30% della retribuzione annua di posizione(giusto verbale n 1/2022);

Preso Atto che la valutazione per dette PP.OO. risulta positiva;

Considerato che gli interessati hanno accettato la proposta di valutazione ritenendo di non dovere esprimere osservazioni;

Rilevato che la valutazione positiva comporta la corresponsione della retribuzione di risultato mentre la valutazione negativa comporta la revoca dell'incarico;

Ritenuto opportuno liquidare l'indennità di risultato agli incaricati per il raggiungimento del 100% degli obiettivi come risulta dal verbale sopra citato;

Visto il T.U.E.L approvato con Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Vista l'art. 2 della L.R. n. 23/1998 di recepimento nell'ordinamento della Regione Siciliana della L.127/1997 e succo modo e integro in materia di snellimento dell'attività amministrativa;

Visto l'art. 4 L.R. 32/94 nel testo integrato dalla L. R. 7/1992;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la valutazione delle PP.OO. relative alle Aree:
 - Tecnica-Manutentiva-Trasporto-Refezione
 - Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni presenze-Gestione economica del Personale-Tributi
- 3) Di approvare, altresì, il verbale di valutazione predisposto dal Nucleo di Valutazione, che si allega alla presente, nonché di attribuire, per l'anno 2021, la percentuale della retribuzione di posizione quale indennità di risultato spettante ai titolari di posizioni organizzativa nel modo seguente:

- a) nella misura del 30% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2021, al Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Trasporto-Refezione assegnata a Anzalone Carmelo-Cat.D6;
- b) nella misura del 30% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2021 al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni presenze-Gestione economica del Personale -Tributi assegnata a Anzalone Mimma Rita -Cat. D6;
- 4) Di imputare la spesa necessaria agli appositi interventi del bilancio Provvisorio 2022, relativi alla retribuzione al personale, esigibilità 2021 in quanto l'obbligazione passiva è divenuta esigibile ;
- 5) Di autorizzare il Servizio Economico-Finanziario, in quanto assegnatario del budget, per l'erogazione della retribuzione in esame, senza adozione di ulteriore provvedimento;
- 6) Trasmettere copia della presente agli interessati, al Componente Unico del Nucleo di Valutazione.
- 7) Ai fini della sua divulgazione il presente provvedimento verrà affisso all'albo pretorio per 15 gg consecutivi.

IL SINDACO
(D.ssa Valentina Costantino)



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI
DELL'ART. 151
- 4° COMMA – DEL D.LGS. 18.08.2000, N. 267**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario
Vista la Proposta di Determinazione in oggetto

APPONE

Visto di regolarità contabile e

ATTESTA

La copertura finanziaria nei relativi capitoli di bilancio esercizio provvisorio 2022 esigibilità 2021

Anno di emissione	Capitolo	Codice gestione uscita/entrata	Impegno/ Accertamento n.	Importo	Anno di esigibilità

**Il Responsabile del Servizio
Finanziario**



**N.....73.....del registro delle
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

Il Responsabile delle Pubblicazioni certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente il giorno ..24/03/2022..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data...24/03/2022.....

Il Responsabile delle Pubblicazioni