

COMUNE DI S. TEODORO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P 98030

Cod. 95005740832

DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 1 DEL 25/02/2023

OGGETTO :LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. ANNO 2022.

IL SINDACO

Premesso che :

- con Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 6/4/2022 veniva approvato il Piano della misurazione e valutazione delle performance anno 2022;
- con Determinazione Sindacale n. 33 del 16/12/2022 veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica;;

Visti

- il CCNL del comparto Regione Enti Locali che all'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 che prevede l'approvazione del Piano della Performance;

Dato atto che con determinazione Sindacale n 20 del 1/8/2018 e la n° 10 del 18/02/2021 si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato dell'area Economica-finanziaria, del Personale, dei servizi sociali e dei Tributi alla dipendente Anzalone Mimma Rita, Cat. D;

Dato atto che con determinazione Sindacale n 1 del 10/1/2022 si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato ,dell'area Amministrativa al Dipendente Ragusa Antonino, Cat C;

Dato atto che con determinazione Sindacale n 2 del 10/1/2022 si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato ,dell'area Tecnica-manutentiva al Dipendente . Lupica C Guseppe , Cat. C;

Visti le schede degli obiettivi predisposti dai Responsabili delle Aree in premessa e firmate dal Sindaco , indicante l'oggetto dell'obiettivo e la relativa realizzazione;

Rilevato che con prot n 707 del 24/2/2022 il componente unico del Nucleo di valutazione dell'Ente ha predisposto il verbale n. 1/2023 con le risultanze dell'attività di valutazione delle posizioni organizzative anno 2022, le quali hanno avuto il seguente risultato:

-Anzalone Mimma Rita –Responsabile della P.O Economica-Finanziaria-del Personale-Servizi sociale- Tributi

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 sono stati raggiunti al 100% ed in relazione al sistema di misurazione e valutazione della performance è stata assegnata una percentuale pari al 30% della retribuzione annua di posizione;

-Ragusa Antonino –Responsabile della P.O Amministrativa

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 sono stati raggiunti al 100% ed in relazione al sistema di misurazione e valutazione della performance è stata assegnata una percentuale pari al 25% della retribuzione annua di posizione;

-Lupica C Guseppe –Responsabile della P.O. Tecnico-Manutentiva

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 sono stati raggiunti al 100% ed in relazione al sistema di misurazione e valutazione della performance è stata assegnata una percentuale pari al 25% della retribuzione annua di posizione;

Rilevato che la valutazione positiva comporta la corresponsione della retribuzione di risultato mentre la valutazione negativa comporta la revoca dell'incarico;

Ritenuto opportuno liquidare l'indennità di risultato agli incaricati per il raggiungimento del 100% degli obiettivi come risulta dal verbale sopra citato;

Visto il T.U.E.L approvato con Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

D E T E R M I N A

Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1) di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti d'ufficio, predisposti dal Nucleo di Valutazione la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2022 nel modo seguente :

a)-nella misura del 30% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2022, al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Anzalone Mimma Rita

b)-nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2022, al Responsabile dell'Area Amministrativa Ragusa Antonino ;

c)-nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2022 , al Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva Lupica C. Giuseppe;

- 2) Di imputare la spesa necessaria agli appositi interventi del Bilancio Provvisorio 2023, relativi alla retribuzione al personale, esigibilità 2022 in quanto l'obbligazione passiva è divenuta esigibile ;
- 3) Di dare mandato al Servizio Economico-Finanziario, in quanto assegnatario del budget, all'erogazione della retribuzione in esame, senza adozione di ulteriore provvedimento;
- 4) Trasmettere copia della presente agli interessati, al Componente Unico del Nucleo di Valutazione.
- 5) Ai fini della sua divulgazione il presente provvedimento verrà affisso all'albo pretorio per 15 gg consecutivi.

IL SINDACO

(Dott.ssa Valentina Costantino)



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART.151
- 4° COMMA - DEL D.LGS. 18.08.2000, N. 267**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario
Vista la Proposta di Determinazione in oggetto

APPONE

Visto di regolarità contabile e

ATTESTA

La copertura finanziaria nei relativi capitoli di bilancio esercizio provvisorio 2023 esigibilità 2022

Anno di emissione	Capitolo	Codice gestione uscita/entrata	Impegno/ Accertamento n.	Importo	Anno di esigibilità

Data.....

Il Responsabile del servizio finanziario

N.....¹¹¹.....del registro delle
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Il Responsabile delle Pubblicazioni certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente il giorno06/03/2023..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data.....06/03/2023.....

Il Responsabile delle Pubblicazioni