

# COMUNE DI S. TEODORO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P 98030

Cod. 95005740832

## DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 15 DEL 3/7/2024

**OGGETTO :LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. ANNO 2023**

### IL SINDACO

**Premesso** che la Giunta Comunale, con deliberazione n.51 in data 13/10/2023 esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il PIAO 2023/2025 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Posizione Organizzative ;

#### **Dato atto** che:

- - l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- - l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative,

#### **Richiamati :**

-la determinazione Sindacale n. 20 del 1/08/2018 e n 10/2021 e con determina sindacale n 14 del 11/7/2023 con le quali si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e

della determinazione dell' indennità di risultato dell' Area Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni Presenze-Gestione economica del Personale e Tributi ad Anzalone Mimma Rita, Cat. D6;

-la determinazione Sindacale n. 1 del 10/1/2022 con la quale si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato dell' Area Amministrativa al dipendente Ragusa Antonino;

-la determinazione Sindacale n. 2 del 10/1/2022 con la quale si è provveduto a conferire la responsabilità della posizione organizzativa e della determinazione dell' indennità di risultato dell' Area Tecnica-manutentiva-Trasporto-Refezione al Dipendente Lupica Capra Giuseppe ;

**Visti:**

-la delibera di Consiglio comunale n. 9 del 29/04/2024 con la quale è stato approvato il Dups 2024/2026

-la delibera di Consiglio comunale n. 10 del 24/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026.

**Atteso** che con determina Area Amministrativa n. 22 del 18/3/2024 è stato nominato il nucleo di valutazione ;

**Viste** la schede di valutazione della Performance individuali dei titolari di posizione organizzativa anno 2023, depositati agli atti d'ufficio;

**Rilevato** che con prot n. 3116 del 3/7/2024 il componente unico del Nucleo di valutazione dell'Ente ha predisposto il verbale n.1/2024 con le risultanze dell'attività di valutazione delle posizioni apicali per l'esercizio 2023 , le quali hanno avuto il seguente risultato:

- Anzalone Mimma Rita –Responsabile della P.O Economica-Finanziaria-Gestione economica del Personale-Servizi sociale-Tributi **Valutazione 100** Con un raggiungimento degli obiettivi prefissati al 100%, con il massimo della premialità, assegnando il 30% della retribuzione annua di posizione(giusto verbale n.1/2024);
- Lupica Capra Giuseppe –Responsabile della P.O Tecnica-manutentiva- Periodo dal 1/1/2023 al 02/7/2023 **Valutazione 100** Con un raggiungimento degli obiettivi prefissati al 100%, con il massimo della premialità, assegnando il 25% della retribuzione annua di posizione(giusto verbale n.1/2024 );
- Ragusa Antonino –Responsabile della P.O Amministrativa-Periodo dal 1/1/2023 al 02/07/2023 **Valutazione 100** Con un raggiungimento degli obiettivi prefissati al 100%, con il massimo della premialità, assegnando il 25% della retribuzione annua di posizione(giusto verbale n 1/2024);

**Preso Atto** che la valutazione per dette PP.00. risulta positiva;

**Considerato** che gli interessati hanno accettato la proposta di valutazione ritenendo di non dovere esprimere osservazioni;

**Rilevato** che la valutazione positiva comporta la corresponsione della retribuzione di risultato mentre la valutazione negativa comporta la revoca dell'incarico;

**Ritenuto** opportuno liquidare l'indennità di risultato agli incaricati per il raggiungimento del 100% degli obiettivi come risulta dal verbale sopra citato;

Visto il T.U.E.L approvato con Decreto Legislativo 267/2000;  
Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;  
Visto lo Statuto Comunale;  
Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;  
Visto l'art. 2 della L.R. n. 23/1998 di recepimento nell'ordinamento della Regione Siciliana della L.127/1997 e succo modo e integro in materia di snellimento dell'attività amministrativa;  
Visto l'art. 4 L.R. 32/94 nel testo integrato dalla L. R. 7/1992;

## D E T E R M I N A

- 1) Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la valutazione delle PP.OO. relative alle Aree:
  - Tecnica-Manutentiva-Trasporto-Refezione
  - Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni presenze-Gestione economica del Personale-Tributi
  - Amministrativa
- 3) Di approvare, altresì, il verbale di valutazione predisposto dal Nucleo di Valutazione, che si allega alla presente, nonché di attribuire, per l'anno 2023, la percentuale della retribuzione di posizione quale indennità di risultato spettante ai titolari di posizioni organizzativa nel modo seguente:
  - a) nella misura del 30% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2023 al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria-Servizi Sociali-Rilevazioni presenze-Gestione economica del Personale -Tributi assegnata a Anzalone Mimma Rita -Cat. D6;
  - b) nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2023, fino alla data 02/07/2023 al Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Trasporto-Refezione assegnata a Lupica Capra Giuseppe-Cat.C
  - c) nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2023, fino alla data 02/07/2023 al Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Trasporto-Refezione assegnata a Lupica Capra Giuseppe-Cat.C
- 4) Di imputare la spesa necessaria agli appositi interventi del bilancio 2024, relativi alla retribuzione al personale, esigibilità 2023 in quanto l'obbligazione passiva è divenuta esigibile ;
- 5) Di autorizzare il Servizio Economico-Finanziario, in quanto assegnatario del budget, per l'erogazione della retribuzione in esame, senza adozione di ulteriore provvedimento;
- 6) Trasmettere copia della presente agli interessati, al Componente Unico del Nucleo di Valutazione.
- 7) Ai fini della sua divulgazione il presente provvedimento verrà affisso all'albo pretorio per 15 gg consecutivi.



  
IL SINDACO  
Aguzzo Salvatore

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI  
DELL'ART. 151  
- 4° COMMA – DEL D.LGS. 18.08.2000, N. 267**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Finanziario  
Vista la Proposta di Determinazione in oggetto

**APPONE**

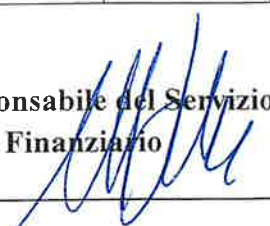
Visto di regolarità contabile e

**ATTESTA**

La copertura finanziaria nei relativi capitoli di bilancio 2024 esigibilità 2023

Anno di emissione	Capitolo	Codice gestione uscita/entrata	Impegno/ Accertamento n.	Importo	Anno di esigibilità

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario



**N.....del registro delle  
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

Il Responsabile delle Pubblicazioni certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente il giorno ..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data.....

**Il Responsabile delle Pubblicazioni**

