

COMUNE DI SAN TEODORO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.A.P. 98030

Cod. 95005740832

DETERMINAZIONE SINDACALE

N° 1 DEL 2 GENNAIO 2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEI CONFRONTI DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA - DEI SERVIZI SOCIALI - DELLE RILEVAZIONE PRESENZE DELLA GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE.

IL SINDACO

Premesso:

- che il 28/29 Maggio 2023 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Comunale e del Sindaco di questo Comune;
- che è stata effettuata la proclamazione del Sindaco neo eletto;
- Con Determinazione sindacale n. 14 del 11/07/2023 veniva attribuito l'incarico di P.O. al Responsabile dell'Area Finanziaria per il periodo dal 11/07/2023 al 31/12/2023;

Considerato:

- Che, occorre procedere alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000, allo scopo di garantire la regolarità nell'esercizio delle funzioni demandate all'Ente e rientranti nella competenza di ciascuna delle tre Aree in cui risulta in atto articolata l'organizzazione di questo Comune;

Osservato che:

- ai sensi del comma 2° dell'art. 51 della L. 8 giugno 1990, n. 142 così come risulta recepita dalla L.R. 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni *"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti"*
- il comma 3° del medesimo articolo stabilisce che *"Spettano ai Dirigenti tutti i compiti compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo dell'Ente"*
- al medesimo comma 3° del già citato art. 51 si stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

./..

Visti:

- l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, secondo il quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;
 - il vigente Regolamento dei settori e dei servizi, approvato con deliberazione n. 105/2010
 - l'art. 16 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 del comparto Funzione Locali per il triennio 2019/2021, secondo cui "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificazione e di ricerca e sviluppo.
- l'art 17 e 18 del CCNL 2019/2021 del comparto Funzione Locali per il triennio 2019/2021;

Atteso che, la dipendente comunale Anzalone Mimma Rita, possiede tutte le competenze e le professionalità necessarie per l'attribuzione della titolarità di posizione organizzativa in relazione alla gestione e il coordinamento dell'Area Economico-Finanziaria, dei Servizi Sociali, delle Rilevazione Presenze e della Gestione Economica del Personale, ampiamente comprovato di possedere le superiori qualità durante l'espletamento dell'incarico precedentemente conferitole per le medesime finalità;

D E T E R M I N A

1. **Di** conferire, alla dipendente Anzalone Mimma Rita Cat. D6, a tempo indeterminato del Comune di San Teodoro, con consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni, ai sensi degli artt. 16 / 17 /18 del CCNL del comparto Funzione Locali per il triennio 2019/2021, l'incarico di Elevata Qualificazione per la gestione e il coordinamento dell'Area Economico- Finanziaria-Tributi, dei Servizi Sociali, delle Rilevazione Presenze e della Gestione Economica del Personale fino al 31/12/2024;
2. **Di** attribuire alla Dipendente Anzalone Mimma Rita Cat.D 6 con il presente Decreto, la competenza fino:
 - a) per l'esercizio dei poteri di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali,
 - b) per la responsabilità dei procedimenti, la sottoscrizione di atti e l'espressione di pareri,
 - c) per l'adozione di atti aventi rilevanza esterna ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000;
 - d) per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità;
3. **Di** precisare che alla suddetta responsabile sono attribuite le funzioni e le prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 267/2000 afferenti l'ambito di attività delle aree stesse, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia conferita ad altri per esplicita disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo;

4. **Di** determinare e assegnare per la responsabilità e gli obiettivi che si attribuiscono con il presente Decreto, nonché per quelli che saranno fissati negli atti di programmazione dell'ente, alla dipendente Anzalone Mimma Rita Cat. D6, con decorrenza immediata e fino al 31/12/2024, l'importo della retribuzione dell'indennità di posizione nella misura attualmente in essere, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, oltre l'indennità di risultato, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi;
- 6 **Di** autorizzare l'ufficio Ragioneria ad adeguare gli emolumenti ed emettere i relativi mandati di pagamento, conseguenti al presente atto, senza ulteriore provvedimento;
7. **Di** trasmettere il presente provvedimento all'interessata, agli altri Responsabili di posizione organizzative e al Segretario Comunale;
8. **Di Dare** atto che la somma necessaria per l'incarico de quo trova copertura nei relativi interventi di Bilancio esercizio 2024;
9. **Ai** fini della sua divulgazione il presente provvedimento verrà pubblicato nelle forme di legge.



IL SINDACO

AGLIOZZO SALVATORE